

Konica Minolta Day



150  
YEARS

# コニカミノルタの サステナビリティ経営

2023年3月15日

代表取締役社長 兼 CEO 大幸 利充

Giving Shape to Ideas

© KONICA MINOLTA





KONICA MINOLTA

**150**  
YEARS

150 YEARS IS JUST THE **START**

# Imaging to the People

イメージングの技術力を軸に、  
人々の「みたい」に応え、社会的に意義のある価値を創出

1873



2003



2030

# 当社の価値創造プロセス



# マテリアリティの具現化に向けて ~本日のテーマ~

働きがい向上  
および企業活性化



健康で  
高い生活の質の実現



気候変動への  
対応



有限な資源の  
有効利用



産業印刷



センシング (Specim)



IJコンポーネント



メディカルイメージング



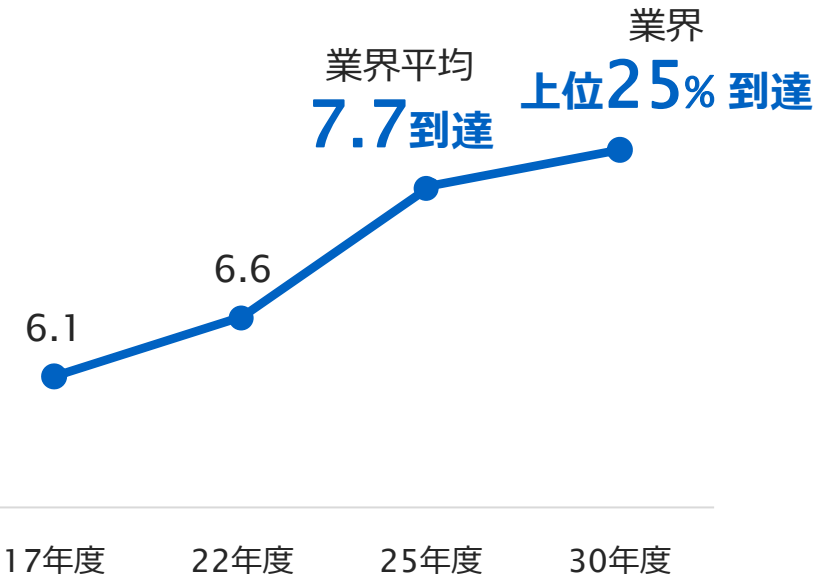
事業を通じた社会・環境課題への貢献 ➡ 中長期の成長ドライバーへ

## Smell of the Place (職場の雰囲気) を変えるのはトップの役割

- 国内外グループ会社への訪問、従業員との直接対話 (FY22 : のべ約5,000人と対話) (質問例)
  - “光学コンポーネントが低収益に位置づけられるのが悔しいです。高収益事業にするために何を改善すべきですか？”
  - “オフィスに代わる事業は現状あるのでしょうか？”
- 社内向け決算説明会 & リアルタイムQ&A (毎四半期)
- 社内イントラネットでの社長の動向発信 & Q&A
- 経営幹部向けレジリエンス研修



### エンゲージメントスコア

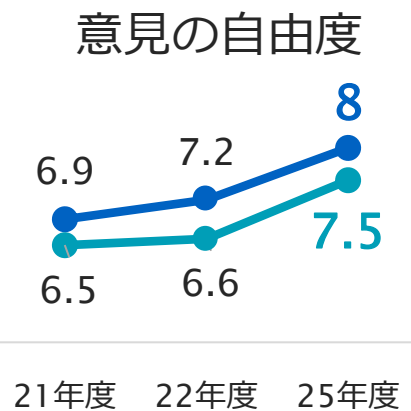
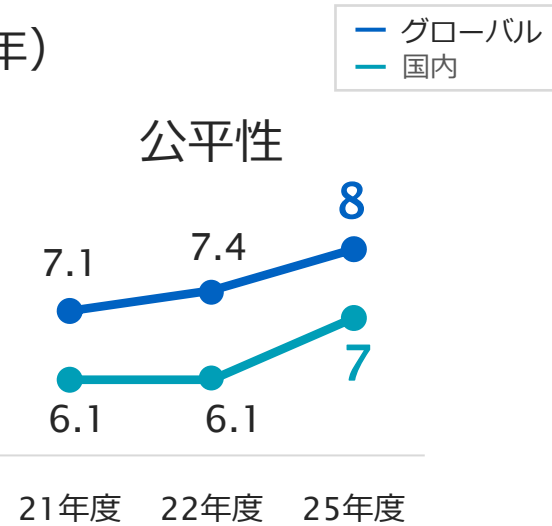
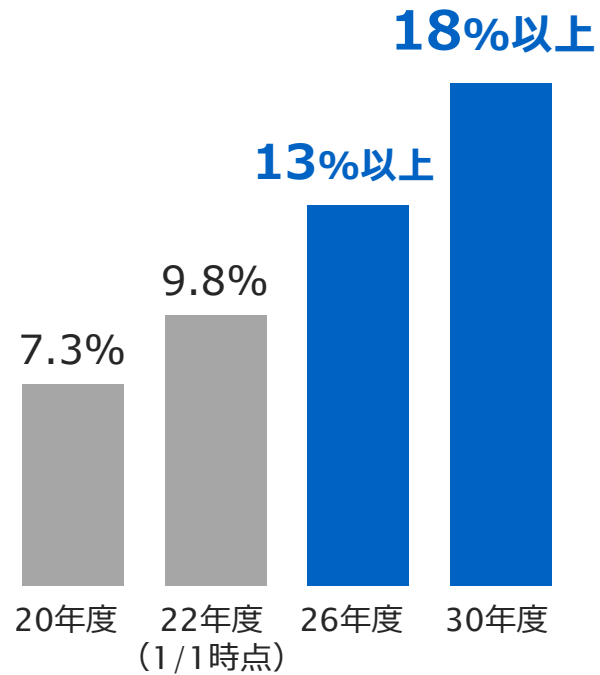


- グローバルで回答率90%以上、コメント数約17.5万件と高い関心

## Diversity, Equity & Inclusion

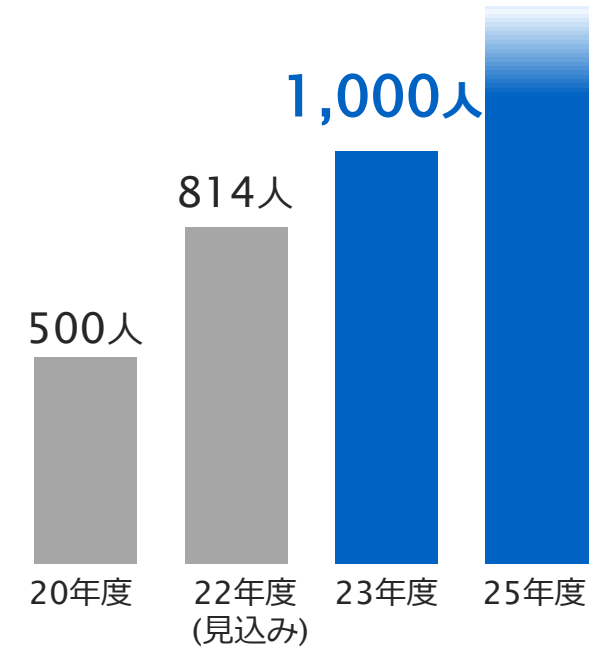
- ダイバーシティ経営宣言の策定（2023年）

本社管理職における女性比率



## 画像IoT人財

各事業の技術者の  
50%以上が画像IoT人財



## 世界と戦える真のグローバルリーダーを早期育成

### DX人財の育成

- DXビジネスを推進する人財の育成
  - ➡ グローバルにDX人財を約30名選抜
  - ➡ ビジネススクール（IMD）と連携した教育プログラムと個別育成計画

### 成長・活躍の場の提供

- 国・地域を越えた人財の活用
  - ➡ グローバルでの公募による異動プログラム開始



### 次世代リーダー育成

- 多様性・グローバル視点の育成
  - ➡ 短期海外派遣プログラム（海外グループ社員にも適用開始）





# 環境 New Target : 2050年にカーボンゼロ



気候変動への  
対応

CO<sub>2</sub>排出量 スコープ1,2,3  
自社製品ライフサイクルでの活動

自社  
CO<sub>2</sub>  
排出量  
206.7  
万トン

自社で  
60%  
削減

自社で  
66%  
削減

自社で  
70%  
削減

自社で  
100%  
削減

2005

2022(見通し)

2025

2030

2050

CO<sub>2</sub>削減貢献量 スコープ4 (スコープ1,2,3以外)  
自社製品のライフサイクル以外での活動

60万トン

70万トン

目標を5年  
前倒し

100万トン

2025年  
カーボンマイナス  
(社会に貢献)

206.7万トン

2050年  
カーボンゼロ  
(自社責任CO<sub>2</sub>)

80%→100%  
に目標修正

# 環境 New Target : 2050年に地球資源 (非循環資源) ゼロに向けて



有限な資源  
の有効利用

循環資源

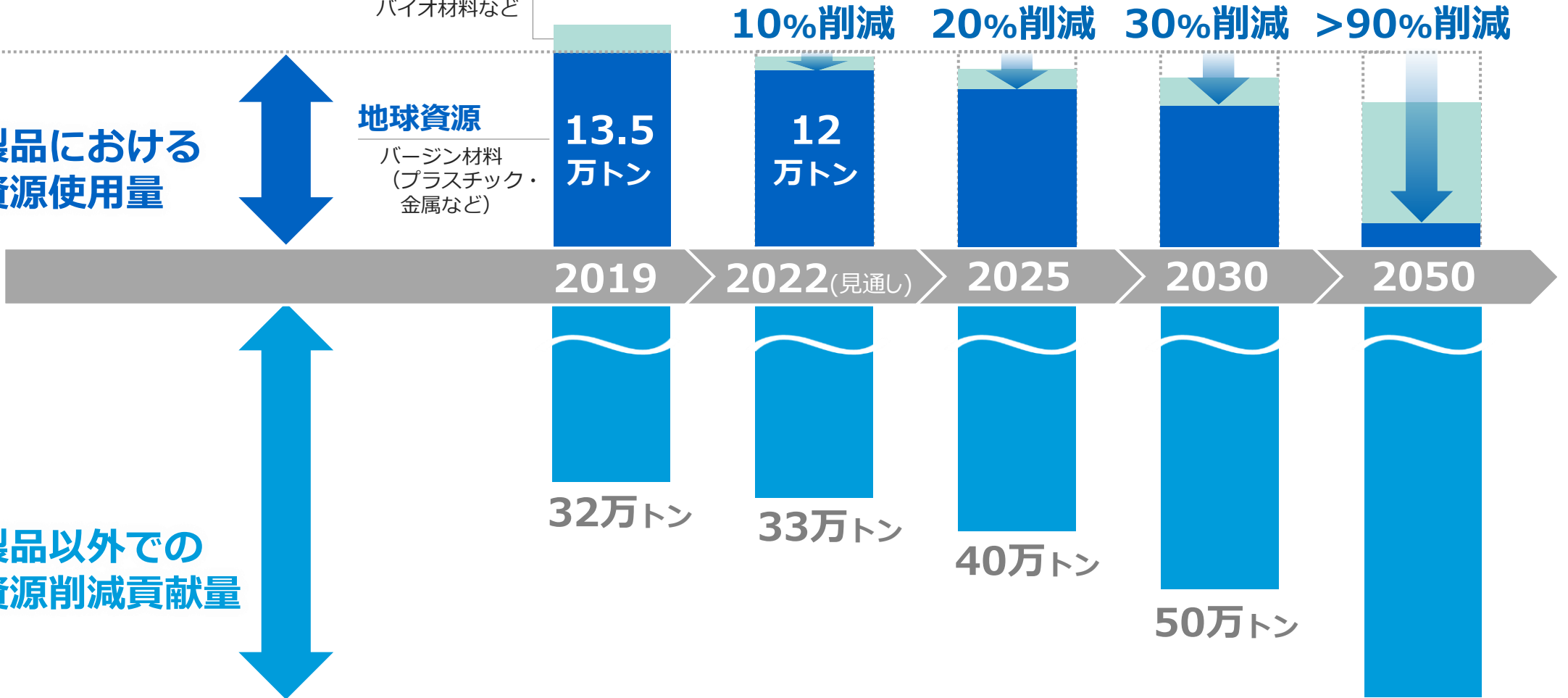
再生材料、  
バイオ材料など

自社製品における  
地球資源使用量

地球資源

バージン材料  
(プラスチック・  
金属など)

自社製品以外での  
地球資源削減貢献量



削減貢献量を拡大

## ● コーポレートガバナンス委員会の設置（2023年6月を予定）



- 指名委員会等設置会社として法定3委員会の独立性・客観性を担保
- コーポレートガバナンス全体の設計・運用の検討



高い実効性を保つコーポレートガバナンスを継続的に進化させ、次世代へ継承

## ● 2023年度の実行役員体制（予定）



# 取締役候補者のスキル・マトリックス



大幸 利充



程 近智



佐久間 総一郎



市川 晃



峰岸 真澄



澤田 拓子  
(新任)



鈴木 博幸



葛原 憲康  
(新任)



平井 善博  
(新任)

	大幸 利充	程 近智	佐久間 総一郎	市川 晃	峰岸 真澄	澤田 拓子 (新任)	鈴木 博幸	葛原 憲康 (新任)	平井 善博 (新任)
上場企業 トップ経験	●			●	●				
グローバル 経営・経験	●	●	●	●	●	●			●
技術・研究開発/ ものづくり						●		●	
営業/ マーケティング	●			●	●	●	●	●	●
財務・会計/ 投資家目線		●							●
人財マネジメント			●		●				
ガバナンス/ 内部統制/法務			●				●		
事業転換/ 新規事業育成/DX	●	●	●		●	●		●	



2023  
**GLOBAL100**  
THE WORLD'S MOST SUSTAINABLE CORPORATIONS



Konica Minolta, Inc.  
Computers & Peripherals and Office Electronics

**Top 5%**  
S&P Global ESG Score 2022

**84** /100

As of February 7, 2023.  
Position and Score are industry specific and reflect exclusion screening criteria. Learn more at [spglobal.com/esg/yearbook](https://www.spglobal.com/esg/yearbook)

S&P Global Sustainable 1



2022 CONSTITUENT MSCI日本株  
女性活躍指数 (WIN)





**KONICA MINOLTA**

**150**

---

**YEARS**